

## Politica della Responsabilità Sociale

In data 20 ottobre 2009 la Direzione ha approvato l'ultima versione della Politica della Responsabilità Sociale di seguito riportata:

**La Direzione della Elmas Srl dichiara la sua ferma volontà di rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.**

**Il percorso etico intrapreso dall'azienda comprende il rispetto dei requisiti sanciti dalla norma SA8000:2008, di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro e delle Convenzioni ILO. In particolare:**

1. **Lavoro infantile:** la Elmas s.r.l. si impegna a non impiegare lavoro infantile né direttamente né indirettamente (lavoratori sotto i 16 anni se non definito altrimenti dalle leggi locali) ed a sostenere il suo superamento in tutte quelle situazioni di cui viene e verrà a conoscenza, anche se non collegabili alla nostra attività.
2. **Lavoro forzato e obbligato:** la Elmas s.r.l. si impegna a non impiegare, direttamente o indirettamente, questo tipo di lavoro.
3. **Salute e Sicurezza:** la Elmas s.r.l. si impegna a garantire che i lavoratori, diretti o indiretti, della sua catena produttiva operino in ambienti di lavoro rispondenti alle normative nazionali e/o internazionali ed alle raccomandazioni ILO (International Labour Organization) là dove la normativa locale non sia adeguata.
4. **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** la Elmas s.r.l. si impegna a rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad organizzazioni sindacali ed il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.
5. **Discriminazione:** la Elmas s.r.l. si impegna a garantire che nessuno degli operatori della sua filiera produttiva sia sottoposto a discriminazione di tipo religioso, politico, razziale, economico ecc.
6. **Procedure Disciplinari:** la Elmas s.r.l. si impegna a garantire l'assenza di punizioni di tipo corporale, coercizione mentale o fisica, abuso verbale al suo interno e presso i propri fornitori.
7. **Orario di lavoro:** la Elmas s.r.l. si impegna a garantire a tutti gli operatori impiegati nella propria filiera orari di lavoro adeguati e rispondenti alle contrattazioni sindacali ed alle normative nazionali ed internazionali applicabili ed all'utilizzo dei soli straordinari volontari.
8. **Remunerazione:** la Elmas s.r.l. si impegna a garantire a tutti gli operatori impiegati nella propria filiera una retribuzione adeguata alla nazione di appartenenza (o sufficiente a garantire un'esistenza onorevole là dove anche i minimi salariali risultino inadeguati), l'assenza di trattenute per scopi disciplinari e un'adeguata informazione al lavoratore sulla composizione della propria busta paga.
9. **Sistema di Gestione:** la Elmas s.r.l. adotta un Sistema di gestione che oltre a soddisfare i punti precedenti risulti adeguato anche nella comunicazione del proprio impegno e dei risultati ottenuti.

I punti precedenti sono da ritenersi applicabili anche nel caso di utilizzo di lavoratori interinali.

La Direzione aziendale è impegnata affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa, anche su specifica richiesta, a tutte le parti interessate, mediante l'utilizzo di idonei mezzi di comunicazione (sito internet, invio diretto, affissioni in azienda), e compresa dal personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni e attività formative e informative.

La Direzione è, inoltre, impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame, anche in relazione a cambiamenti legislativi o nuovi impegni sottoscritti dall'Azienda; in occasione del riesame vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi."

Visti gli impegni assunti da Elmas s.r.l., la Direzione invita a segnalare eventuali carenze nel Sistema di responsabilità Sociale dell'Azienda, impegnandosi ad affrontarle con sollecitudine e a darne adeguata risoluzione.

Siete invitati a segnalare situazioni di lavoro infantile e minorile, o altre situazioni che non ritenete adeguate ad un sistema di Responsabilità Sociale, e che ritenete siano nella nostra capacità a risolvere, contattando la Sig.ra Grassi Tiziana all'indirizzo E-mail : [elmas@elmas.it](mailto:elmas@elmas.it)

Empoli, 20/10/09