

## Utilizzo di Lavoro Infantile o Minorile

### Definizione di lavoro Infantile

Per lavoro infantile si considera l'utilizzo di manodopera con età inferiore ai 16 anni o comunque che non abbia assolto gli obblighi scolastici (l'età scende a 14 anni nel caso in cui la legislazione statale lo preveda, Vedi Convenzione ILO 138) come definiti nella raccomandazione ILO 146.

### Impegno della Elmas s.r.l.

Nel caso in cui qualsiasi membro della Elmas s.r.l. venga a conoscenza di situazioni di utilizzo di lavoratori infantili, questo è tenuto a segnalarlo al Rappresentante della Direzione per il Sistema SA8000 il quale, valutando di volta in volta le possibilità d'azione, dovrà studiare un piano di reinserimento del minore all'interno del circuito scolastico obbligatorio o comunque le modalità per permettere al minore di proseguire negli studi senza superare le 10 ore tra scuola, lavoro e trasporto.

Il Rappresentante della Direzione per il Sistema SA8000 segnala la situazione riscontrata aprendo un rapporto di NC e segnala il tutto a RGQ, che registra la situazione anomala nel registro NC, definisce la risoluzione, utilizzando il modello per le Azioni Correttive e Preventive, e la sottopone ad approvazione della DG.

In particolare la Elmas s.r.l. si impegna, nel caso riscontrasse situazioni di lavoro minorile a :

- Fornire o reperire un lavoro leggero al minore o comunque garantendo un reddito minimo;
- Assicursi dell'istruzione del minore contribuendo al pagamento delle tasse scolastiche e fornendo i libri di testo;
- Assumere o ricercare un'occupazione ai familiari del minore;
- Istituire relazioni con ONG (Es. telefono azzurro) e amministrazioni locali, specie per i casi di maggiore gravità.

L'impegno specifico sul lavoro minorile non è l'unico impegno assunto da Elmas s.r.l., a dimostrazione di questo siete invitati a segnalare anche ogni altra carenza nel Sistema di responsabilità Sociale dell'Azienda, che prontamente le affronterà e Vi terrà informati della loro risoluzione.

Siete invitati a segnalare situazioni di lavoro infantile e minorile, o altre situazioni che non ritenete adeguate ad un sistema di Responsabilità Sociale, che ritenete siano nella Nostra capacità risolvere, contattando la Sig.ra Grassi Tiziana all'indirizzo E-mail : [t.grassi@elmas.it](mailto:t.grassi@elmas.it)